

Αριθ. Πρωτ.: 46

Αθήνα 29 Αυγούστου 2024

### **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Συνάδελφοι,

ο κλάδος προχώρησε σε μία 48ωρη πανελλαδική απεργία στις 2 και 3 Απριλίου 2024, **με πολύ υψηλή συσπείρωση και εντυπωσιακή μαζικότητα** και συνέχισε τις κινητοποιήσεις συμμετέχοντας σε 5ήμερη απεργία από 08/04/2024 έως 12/04/2024 από την υπερωριακή απασχόληση. **Ομόφωνα και καθολικά ο κλάδος στάθηκε απέναντι στην πρακτική των διαχωρισμών και της διαίρεσης που προωθεί η ΑΑΔΕ** με την πολιτική της, αντέταξε τη συσπείρωση στη διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα της εργασίας μας και τη διασφάλιση αξιοπρεπών και δίκαιων αμοιβών μακριά από τις στρεβλώσεις και τις αδικίες που έχει δημιουργήσει το νέο κανονιστικό πλαίσιο.

Εντούτοις, ο Διοικητής της ΑΑΔΕ δεν καταδέχεται να ερμηνεύσει το μήνυμα της απεργίας και να δεσμευτεί για την υλοποίηση των αιτημάτων μας, απαξιώνοντας τη γενναία στάση και την αγωνιστικότητα ολόκληρου του τελωνειακού κλάδου. Η διοίκηση της ΑΑΔΕ μετά από δυο έγγραφα αιτήματα της ΟΤΥΕ προγραμμάτισε την αιτούμενη συνάντηση, την οποία εκ των υστέρων ανέβαλε και μέχρι σήμερα, δεν έχει προτείνει νέα ημερομηνία συνάντησης.

Ως προς τα ανοιχτά ζητήματα του κλάδου:

Σχετικά με τα ΠΘΕ, μετά την παρέλευση μιας διετίας διαβουλεύσεων, εμπειριστατωμένων και αιτιολογημένων προτάσεων και συναντήσεων με τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες και τον Διοικητή της ΑΑΔΕ, αναφορικά με την:

- ✓ **Αναβάθμιση ΠΘΕ Κεντρικής Υπηρεσίας**
- ✓ **Εξομοίωση Ελεγκτικών ΠΘΕ**
- ✓ **Αναβάθμιση ΠΘΕ τελωνειακών εκτός ΘΕΕΒ**
- ✓ **Ενιαία αντιμετώπιση προϊσταμένων τμημάτων (τελωνείων Α' και Β' τάξης)**

διαπιστώνουμε ότι ο διάλογος ήταν προσχηματικός, καθώς όχι μόνο δεν υλοποιήθηκε η δέσμευση του Διοικητή **για όμοια αντιμετώπιση όμοιων περιπτώσεων**, αντίθετα δημιουργήθηκαν στα Τελωνεία Α' Τάξης τα ΠΘΕ του:

- Βοηθού Ελεγκτή Εξωτερικής Υπηρεσίας Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης Τελωνείου Α΄ Τάξης,
- Υπαλλήλου Υποστήριξης Τελωνείου Α΄ Τάξης, όπως και του
- Έμπειρου Υπαλλήλου Υποστήριξης Τελωνείου Α΄ Τάξης, τα οποία εντάσσονται σε όλα τα Τμήματα Τελωνείων Α΄ Τάξης.

Επιχειρώντας να επιλύσουν τη στρέβλωση που οι ίδιοι δημιούργησαν με την απαγόρευση κατάταξης των υπαλλήλων σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και την κρίση του αρμόδιου Διευθυντή κάθε μονάδας και αρνούμενοι να κατανοήσουν τη **θεμελιώδη αρχή ότι το τελωνειακό αντικείμενο είναι ελεγκτικό**, επέλεξαν αντί του εξορθολογισμού μέσω της τοποθέτησης των υπαλλήλων σε ελεγκτικά ΠΘΕ και την ενιαία αντιμετώπιση αυτών, την δημιουργία οριζοντίων υποβαθμισμένων ΠΘΕ γενικών και όμοιων καθηκόντων ανεξαρτήτως τμήματος (!) κόντρα στην αρχή της εξειδίκευσης που απορρέει από τα ίδια τα Περιγράμματα Θέσεως Εργασίας και κόντρα στις πραγματικές ανάγκες των Τελωνειακών Υπηρεσιών που είναι καθαρά ελεγκτικές.

Η πρόβλεψη ότι η κατάταξη στα ως άνω ΠΘΕ αφορά σε νέες κατατάξεις, αποτελεί μια ακόμη διασπαστική επιλογή της ΑΑΔΕ, εργαλειοποιώντας τυχαία δεδομένα και δημιουργώντας συνθήκες ομηρίας για τους υπαλλήλους που για πολλούς εξ αυτών έχουν επενδυθεί σημαντικοί πόροι για να λάβουν μια μακρόχρονη εκπαίδευση προκειμένου να συνδράμουν στο αμιγώς ελεγκτικό έργο της Τελωνειακής Υπηρεσίας.

Όπως έχουμε τονίσει και με προηγούμενες ανακοινώσεις, **οι νεότερες σειρές συναδέλφων βρίσκονται αντιμέτωπες με τα νέα δεδομένα που δημιουργούν οι διαρκείς τροποποιήσεις των ΠΘΕ**, των όρων και των προϋποθέσεων κατάταξης. Άμεση συνέπεια η δυσμενής διακριτική μεταχείριση και η παραβίαση των αρχών της χρηστής διοικήσεως, της ασφάλειας δικαίου και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης.

Οι παλαιότεροι συνάδελφοι παράλληλα, κυρίως όσοι λόγω της οργανωτικής δομής της μονάδας που υπηρετούν δεν τοποθετήθηκαν σε Θέση Ειδικής Βαρύτητας, εγκλωβίζονται και απαξιώνονται με αποτέλεσμα η **άνιση μεταχείριση μιας τόσο σπουδαίας μερίδας του τελωνειακού δυναμικού να συνιστά κατασπατάληση τελωνειακού ανθρώπινου κεφαλαίου, αφού δεν αξιοποιείται η γνώση και η εμπειρία αυτών των υπαλλήλων.**

**Διερωτώμαστε, ευλόγως, εφόσον το πλέγμα των ρυθμίσεων προσβάλλει όλο τον τελωνειακό κλάδο, ποιος είναι κερδισμένος;**

**Δε θα πέσουμε στην παγίδα της διάσπασης και της διαίρεσης που θέλουν να δημιουργήσουν. Θα προασπιζόμαστε τη συνοχή, την αλληλεγγύη και τη συνεργασία, ως ακρογωνιαίους λίθους για την άσκηση του τόσο απαιτητικού τελωνειακού καθήκοντος.**

Επιπλέον, αναμένουμε την υλοποίηση των δεσμεύσεων:

- των αρμόδιων Γενικών Διευθύνσεων για την επαύξηση του προϋπολογισμού για την κάλυψη των υπερωριών. Η συνομολόγηση ότι η **απλήρωτη εργασία εντός ΑΑΔΕ** είναι ανεπίτρεπτη, δεν επιλύει το πρόβλημα.
- της **Διοίκησης για την αναβάθμιση Τελωνείων Β΄ τάξης** που ασκούν κατ' ουσία αρμοδιότητες τελωνείων Α΄ τάξης και ο ελεγκτικός τους ρόλος και ο κύκλος εργασιών τους είναι διευρυμένος, ανάλογος με των τελωνείων Α΄ τάξης.

Ως προς το άρθρο 159 του εθνικού τελωνειακού κώδικα έφθασε η ώρα, τώρα που η αναθεώρηση του Κώδικα βρίσκεται σε εξέλιξη να αναλάβει η ΑΑΔΕ και η πολιτική ηγεσία πρωτοβουλία για ουσιαστική αντιμετώπιση. Δε χρειάζονται νέα θύματα μιας εκδικητικής ρύθμισης. Επανειλημμένα εκθέσαμε την αναγκαιότητα κατάργησης της διάταξης. Εκείνο που έχει ιδιαίτερη ανάγκη ο τελωνειακός υπάλληλος είναι η προστασία και η νομική θωράκισή του κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Σήμερα, πολλαπλασιάζονται οι φορείς ελέγχου των ελεγκτών, ενώ μειώνεται δραματικά η ασφάλεια και η υποστήριξη τους στην καθημερινή μάχη κατά του οργανωμένου εγκλήματος που έχει εισχωρήσει στο λαθρεμπόριο. **Απαιτούμε την θεσμοθέτηση μέτρων προστασίας των τελωνειακών υπαλλήλων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.**

Επαναλαμβάνουμε τη θέση μας ότι η Κεντρικοποίηση του τελωνειακού ελέγχου (σύσταση των ΤΕΚ) είναι **βεβιασμένη και άκαιρη χωρίς την υλοποίηση κομβικών μεταρρυθμίσεων**. Η διοίκηση της ΑΑΔΕ έχοντας καταστήσει αυτοσκοπό τη σύσταση των ΤΕΚ, καταφεύγει σε μια μεθοδευμένη επιλογή αποπροσανατολισμού αποσκοπώντας να επιδείξει έργο, μετά τη αποτυχία της να ανταποκριθεί στις ενωσιακές υποχρεώσεις της χώρας. Επανειλημμένα τονίσαμε ότι η σύσταση των ΤΕΚ είναι μία λάθος επιλογή, με τα σημερινά δεδομένα της υποστελέχωσης, του υφιστάμενου νομικού πλαισίου και της αδυναμίας του πληροφοριακού συστήματος. Η υποχρεωτική προσαρμογή του τελωνειακού ελέγχου στο μοντέλο κεντρικοποίησης δείχνει αδυναμία αντίληψης του τελωνειακού αντικειμένου. **Τα Τελωνεία δεν είναι δομές τοπικού επιπέδου, είναι το βασικό κύτταρο της τελωνειακής υπηρεσίας, και τελούν σε πλήρη συνάρτηση με τις εμπορικές ροές και ανάγκες.**

Αντίθετα, στην υλοποίηση των αναγκαίων έργων στο πλαίσιο του Ενωσιακού Τελωνειακού Κώδικα οι καθυστερήσεις κυριαρχούν. Οι τελωνειακοί αδυνατούμε να διανοηθούμε τι θα σημάνει για την Εθνική Οικονομία και τους Οικονομικούς φορείς ο αποκλεισμός από την ευρωπαϊκή τελωνειακή διαδικασία, αν τα έργα δεν υλοποιηθούν. Εντούτοις, μέχρι και σήμερα οι απαντήσεις εκκρεμούν.

Η Τελωνειακή Υπηρεσία θα μπορούσε να αποτελέσει κεντρικό πυλώνα στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας, αντιθέτως, αντιμετωπίζεται από την ΑΑΔΕ ως ο φτωχός συγγενής και κινδυνεύει να χάσει το στόχο που ορίζει η ευρωπαϊκή της ταυτότητα.

Επιπλέον, επειδή η τελωνειακή υπηρεσία διανύει περίοδο κρίσεων των κατόχων θέσεων ευθύνης, ευχόμαστε καλή αρχή και καλή επιτυχία στους συναδέλφους που επελέγησαν και σε εκείνους που θα επιλεγούν μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών, σημειώνοντας ότι η συναδελφικότητα και η καλλιέργεια κλίματος συνεργασίας και εργασιακής ειρήνης στις μονάδες πρέπει να αποτελεί βασικό μέλημά τους, ιδιαίτερα σήμερα που ο τελωνειακός κλάδος βάλλεται από παντού. Η Ομοσπονδία θα είναι δίπλα τους για την προάσπιση και την προώθηση των δικαιωμάτων του κλάδου.

Τονίζουμε ότι η ΑΑΔΕ έσπευσε να θεσπίσει ένα σύστημα επιλογών για τις θέσεις ευθύνης τελείως διαφορετικό από το εφαρμοζόμενο στο υπόλοιπο δημόσιο, απαξιώνοντας το σύστημα επιλογών του ΥΚ, εντούτοις δεν έχει κατορθώσει να θεσπίσει ένα σύγχρονο σύστημα επιλογής στελεχών για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης βασισμένο σε επιστημονικές μεθόδους και ολιστικό τρόπο αξιολόγησης για τον κάθε υποψήφιο, εμμένοντας σε παρωχημένες πρακτικές (ολιγόλεπτες συνεντεύξεις, απλοϊκές γραπτές δοκιμασίες) που δεν είναι δυνατόν να αξιολογήσουν όλες αυτές τις δεξιότητες, τις ικανότητες, τις γνώσεις και τα στοιχεία του υποψηφίου που πρέπει να αξιολογούνται σε μια τέτοια διαδικασία. Οι σύγχρονες βέλτιστες πρακτικές απαιτούν άλλα μοντέλα επιλογής που εφαρμόζονται σε σύγχρονους οργανισμούς και αποτελεί ζήτημα βούλησης από πλευράς ΑΑΔΕ η αναθεώρηση προς το καλύτερο. Ένα σύγχρονο σύστημα κρίσεων θα έχει πολλαπλασιαστική θετική επίδραση.

Επιδιώκουμε την απόσυρση των ρυθμίσεων των τριών κανονιστικών (ROTATION, ΘΕΕΒ, Γενική Κινητικότητα) που εγκλωβίζουν τους υπαλλήλους, εμποδίζουν την ομαλή υπηρεσιακή εξέλιξη και την ορθολογική οργάνωση των υπηρεσιών μας, **αφαιρώντας πολύτιμο κεφάλαιο γνώσης και εμπειρίας** από την Τελωνειακή Υπηρεσία.

Διεκδικούμε σταθερά την θέσπιση νομοθετικής ρύθμισης για την ανταποδοτικότητα των Δ.Ε.Τ.Ε..

Αναφορικά με τη μεταστέγαση των κεντρικών υπηρεσιών αν και έχουμε θέσει τα ζητήματα της **ασφαλούς και προσιτής μετακίνησης και στάθμευσης** ενώπιων των αρμοδίων Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ και του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και η επίσημη ενημέρωση αναφέρει ότι έχουν γίνει αιτήματα προς τους συναρμόδιους φορείς, εντούτοις, ακόμη δεν έχουν υλοποιηθεί οι απαιτούμενες ενέργειες οι οποίες θα επιλύσουν τα προβλήματα, αν και οι κεντρικές υπηρεσίες έχουν ήδη σε μεγάλο βαθμό μετακινηθεί, **αντιμετωπίζοντας πολλά και ποικίλα προβλήματα που δυσχεραίνουν την εργασιακή καθημερινότητα.**

Συνάδελφοι,

η διοίκηση της ΑΑΔΕ ακολουθεί ένα συγκεκριμένο μοντέλο διοίκησης, με διαρκείς αιφνιδιασμούς, έλλειψη ενημέρωσης των θεσμικών συνδικαλιστικών φορέων, καλλιέργεια εργασιακής ανασφάλειας και διαχωρισμών, επικοινωνιακή διαχείριση των κρίσεων και μετάθεσης της ευθύνης. Η αξιοποίηση του πολύτιμου εργαλείου του διαλόγου με τους εργαζομένους που καθημερινά κοπιάζουν υπό αντίξοες συνθήκες, φέρνουν τα αποτελέσματα και γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα το πολυσχιδές και ιδιαίτερο τελωνειακό αντικείμενο **φαίνεται πως δεν είναι στις προτεραιότητες της Διοίκησης της ΑΑΔΕ.** Παρά τις προτάσεις που έχουμε καταθέσει, οι δεσμεύσεις της ΑΑΔΕ για βελτίωση των προβλημάτων παραμένουν εκκρεμείς.

**Συνεχίζουμε ενωμένοι και αποφασισμένοι, προχωρώντας σε νέες κινητοποιήσεις και δράσεις ενημέρωσης για την διεκδίκηση των εργασιακών μας δικαιωμάτων και του ενωσιακού μέλλοντος της τελωνειακής υπηρεσίας.**

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΠΙΑΣΧΑΛΗΣ